

## 臺灣警察專科學校新生預備教育實習班長遴選考核作業規定

中華民國 105 年 5 月 18 日警專訓字第 10500034521 號函訂定

一、遴選名額：視當年招生人數統籌規劃，簽奉核定後配置。

二、遴選標準：新生預備教育實習班長（以下稱實習班長）由二年級中隊遴派，書面審查暨測驗項目如下：

### （一）基本條件

1. 學科、體育技能成績達八十分以上，且無不及格科目。（各佔總成績 10%）
2. 操行成績達八十分以上，且未曾受記過以上處分。（佔總成績 20%）
3. 軍訓成績達八十分以上，且三千公尺徒手跑走達該年級學期標準。（佔總成績 15%）
4. 上揭成績之核算，除三千公尺徒手跑走外，以遴選前各學期平均分數為準。

### （二）軍訓基本動作、口令測驗。（佔總成績 20%）

### （三）口試。（佔總成績 10%）

### （四）特殊加分條件（佔總成績 15%）

1. 儀容端莊、態度大方、服從負責，表現優異且具領導能力、服務熱誠
2. 曾擔任實習幹部，經考核評列乙等以上者。

三、有關遴選作業規定如下：

（一）報名：各中隊應指定專責承辦人一名辦理實習班長遴選訓練事宜，於遴選前兩週公告週知，由學生自由報名、學生推薦或隊職官提名，學生填寫遴選審查表後，彙整列冊候選；除學生總隊另有規劃外，應於第二學期期中考前完成遴選作業（遴選審查表如附件）。

（二）書面資格審查暨測驗：報名截止後，各中隊依據遴選標準審查表進行書面資格審查，將合格學生列冊註記，再實施軍訓基本動作、口令及口試等測驗，並將測驗成績登錄於遴選標準審查表，依各項目所佔比例核算總成績。

（三）審核：成績核算完成後，由各中隊中隊長召開資格審查會議，依總

成績擇優遴用，預留備取名額 3 名後逐級陳核。

(四)核定：除有特殊情況外，各中隊實習班長名冊簽奉核定後移訓導處備查，並由學生總隊辦理講習、加強密集訓練及考核。

#### 四、實習班長之任免：

(一)任期自新生入校實施預備教育之日起至第一學期期中考結束，期中考後歸建。

(二)獲選後，如有下列情形之一者，除有特殊情況外，由建制中隊簽請派補：

1. 因病不能執行勤務。
2. 違反校規，受記過或累積記過以上處分。
3. 任期內事假達七日以上。
4. 其他不能繼續任職情形。

五、實習班長之權責：在隊職官指導下，協助訓練新生服行各種公差勤務，並考核其勤惰，維持秩序與紀律。

(一)協助預備教育課程訓練。

(二)協助體能訓練。

(三)協助餐廳用餐禮儀訓練。

(四)協助基本教練。

(五)協助各項生活指導。

(六)執行上級命令、指示，並轉達新生建議事項。

(七)協助檢查內務、服儀、裝備與內外環境衛生。

(八)協助辦理水電、燈火管制、公物檢修及中隊裝備維護領繳轉發等事宜。

(九)對優劣事蹟之獎懲建議。

(十)其他臨時交辦事項。

#### 六、實習班長信條：

(一)嚴格而不苛刻，愛護而不姑息。

(二)身教言教並重，啟發重於注入，服務重於管理。

(三)要求必須合理，執行務必徹底。

(四)不辱罵、不體罰，學生故意犯錯必究必辦，無心之過，應輔導改

進。

(五) 主動發掘問題，解決困難。

(六) 倡導勞動服務，培養耐力，鍛鍊體能，發揚克難及團隊精神。

七、實習班長之考核及獎懲：

(一) 考核：由新生隊各中隊區隊長初評，訓導或中隊長複評。

(二) 獎懲：

1. 實習班長於預備教育結束後，除遞補之實習班長另依服務任期敘獎外，均以記功一次核予獎勵。

2. 預備教育結束後至第 1 學期期中考結束，依各中隊實習幹部服務成績考核表，依下列標準，報請獎懲：

(1) 實習班長總人數三分之二，嘉獎二次。

(2) 實習班長總人數三分之一，嘉獎一次。

八、實習班長請假時，應向所屬建制中隊辦理並會知新生中隊。